

Принято на заседании педагогического
совета МКОУ СОШ с. Новолитовск
протокол от 08 декабря 2014г. № 06

УТВЕРЖДЕНО
приказ МКОУ СОШ с. Новолитовск
от 25 декабря 2014г. № 188

КОДЕКС **профессиональной этики педагогических работников** **муниципального казённого общеобразовательного учреждения** **«Средняя общеобразовательная школа» с. Новолитовск** **Партизанского муниципального района**

I. Общие положения

1. Данный Кодекс профессиональной этики педагогических работников муниципального казённого общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа» с. Новолитовск Партизанского района (далее – Кодекс) – документ, разработанный с целью создания корпоративной культуры в учреждении, улучшения имиджа учреждения, совершенствования управленческой структуры, обеспечения устойчивого развития в условиях современных перемен.
2. Кодекс – это свод основных морально-этических норм и правил социального поведения, укрепляющий высокую репутацию школы, поддерживающий ее авторитет и продолжающий традиции предшествующих поколений учителей и учеников.
3. Кодекс определяет основные принципы совместной жизнедеятельности учеников, учителей и сотрудников, которые должны включать уважительное и вежливое отношение друг к другу и к окружающим, аспекты сотрудничества и ответственности за функционирование учреждения.
4. Школа обязана создать необходимые условия для полной реализации положений Кодекса.
5. Изменения и дополнения в Кодекс могут вноситься по инициативе учителей, администрации образовательного учреждения; изменения и дополнения принимаются на педагогическом совете и утверждаются приказом директора.
6. Кодекс является документом, открытым для ознакомления всех участников учебно-воспитательного процесса (обучающихся, родителей, учителей). Содержание Кодекса доводится до сведения педагогов на педагогическом совете, родителей – на родительских собраниях, обучающихся – на классных часах. Вновь прибывшие работники обязательно знакомятся с данным документом.
7. Нормами Кодекса руководствуются педагоги и все сотрудники, работающие с детьми.
8. Данный Кодекс определяет основные нормы профессиональной этики, которые:
 - регулируют отношения между педагогами и учащимися, а также другими работниками образовательного учреждения;
 - защищают их человеческое достоинство;
 - поддерживают качество профессиональной деятельности педагогов;

- создают культуру образовательного учреждения, основанную на доверии, ответственности и справедливости.

II. Источники этики учителя

2.1. Нормы этики учителя устанавливаются на основании Конституции РФ, Закона РФ «Об образовании в Российской Федерации» и принятых в соответствии с ним иных законодательных и локальных актов, норм международного права, а также общечеловеческих моральных норм и традиций российской школы.

2.2. При осуществлении своей деятельности учитель руководствуется следующими принципами:

- гуманность;
- законность;
- демократичность;
- справедливость;
- профессионализм;
- взаимное уважение.

III. Сфера регулирования

Кодекс распространяется на учителей, педагогических работников и других работников учреждения.

IV. Профессиональная компетентность.

4.1. Учитель, выполняя свои профессиональные обязанности, независим, трудолюбив.

4.2. Учитель, осуществляя педагогическую деятельность, руководствуется Кодексом и законодательством РФ, соблюдает СанПиН.

4.3. Учитель помогает развивать у учащихся демократические и патриотические ценности.

4.4. Учитель в своей профессиональной деятельности подает пример учащимся своей справедливостью, взаимоуважением, защитой прав человека, здоровым образом жизни и защитой окружающей среды.

4.5. Учитель соблюдает конфиденциальность информации, касающейся учащихся, родителей, других учителей и работников учреждения в соответствии с правилами, установленными законодательством РФ.

4.6. Учитель в своей профессиональной деятельности всегда пунктуален и должен соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, аккуратность.

4.7. Учитель соблюдает правила русского языка, культуру речи, не допускает использования ругательств, грубых и оскорбительных фраз.

4.8. Учитель эффективно использует в педагогической деятельности время, определенное учебным планом, для решения поставленных образовательных и воспитательных задач.

4.9. Учитель бережно относится к имуществу учреждения и целенаправленно использует ресурсы школы.

- 4.10. Учитель не использует в личных целях свои профессиональные привилегии.
- 4.11. Учитель заботится о собственном непрерывном профессиональном образовании.

V. Отношения с учащимися

- 5.1. Учитель помогает ученикам справиться с возникнувшими трудностями в учебном процессе.
- 5.2. Учитель не проявляет по отношению к ученикам грубости, словесных или физических оскорблений и не оказывает на него эмоционального (психологического) давления.
- 5.3. Учитель не может давать дополнительных платных уроков ученикам школы, кроме случаев, предусмотренных законодательством.
- 5.4. Учитель должен стремиться к повышению мотивации обучения у учеников, к укреплению в них веры в собственные силы и способности.
- 5.5. Учитель, допустивший принижающие ученика оценочные решения, должен немедленно исправить свою ошибку.
- 5.6. Учитель справедливо и объективно оценивает работу учеников, не допуская завышенного или заниженного оценочного суждения.
- 5.7. Учитель обязан в тайне хранить информацию, доверенную ему учениками, за исключением случаев, предусмотренных законодательством.
- 5.8. Учитель сохраняет спокойствие в конфликтных ситуациях, слушает мнение учащихся и принимает объективное и справедливое решение.
- 5.9. Учитель в течение учебного процесса заботится о здоровье ученика и его безопасности.
- 5.10. Учитель воспитывает у учащихся нравственные ценности и полезные привычки.
- 5.11. Учитель во время общения с учащимися соблюдает моральные и этические нормы.
- 5.12. Учитель с уважением относится к мнению учащихся, создает им благоприятные условия для выражения своих идей, взглядов.
- 5.13. Учитель не занимается религиозной и политической пропагандой.
- 5.14. Учитель не использует физический и интеллектуальный труд учащихся в личных целях.
- 5.15. Учитель проявляет внимание по отношению ко всем ученикам, независимо от пола, расы, языка, религии, национальности, социального происхождения и заботится о том, чтобы все учащиеся получили качественное образование.

VI. Общение с родителями

- 6.1. Учитель сотрудничает с родителями учащихся и в случае необходимости проводит с ними индивидуальные беседы.
- 6.2. Учитель вовремя предоставляет всю необходимую информацию родителям об академической успеваемости учащихся и другие сведения.
- 6.3. Учитель - классный руководитель должен иметь контактные данные всех родителей, чтобы в случае необходимости вовремя сообщить им об угрозе здоровью, неявке в школу, личной безопасности детей.

6.4. Учитель сообщает родителям учащихся о нарушениях дисциплины и способствует ознакомлению их с Правилами внутреннего распорядка учащихся.

VII. Общение с администрацией, коллегами и другими сотрудниками учреждения

7.1. Учитель с должным уважением относится к администрации, учителям и другим сотрудникам, независимо от их профессионального опыта или личностных особенностей.

7.2. Учитель делится имеющимися знаниями и опытом с коллегами и сотрудничает с ними.

7.3. Учитель сотрудничает с администрацией учреждения и вносит свой вклад в реализацию учебно-воспитательного плана.

VIII. Взаимоотношения учителя с обществом и государством

8.1. Учитель не только обучает детей, но и является общественным просветителем, хранителем культурных ценностей, порядочным человеком.

8.2. Учитель старается внести свой вклад в развитие гражданского общества.

8.3. Учитель понимает и исполняет свой гражданский долг и социальную роль.

IX. Ответственность за нарушение кодекса этики

Учитель в случае грубого или систематического нарушения Кодекса несет ответственность в соответствии с законодательством РФ и с заключенным трудовым договором.